

Дополнительное Соглашение № 1
к Коллективному договору
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 51»
на 2022 -2025 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

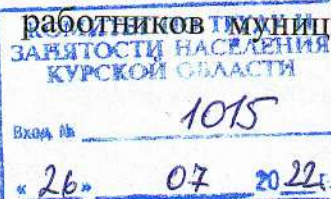
- работодатель в лице его представителя – руководитель МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 51» Соколова Галина Васильевна с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Костиной Любови Ивановны с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2022-2025 гг. (регистрационный № 694 от 03.06.2022г. Комитета по труду и занятости населения Курской области) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Включать в заработную плату в соответствии с Положением об оплате работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №51» ставки заработной платы и должностные оклады (оклады) с соблюдением единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп (далее – ПКГ) образовательных организаций на всей территории области, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента Российской Федерации, повышающие коэффициенты к окладам, в том числе персональные; выплаты за выполнение работ, связанных с воспитательно-образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника; компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных); выплаты стимулирующего характера; другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51», Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального



1.2. Абзац третий пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;».

1.3. Пункт 4.13 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.13. Работникам устанавливаются следующие выплаты:

а) компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов);
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство цикловыми и методическими комиссиями и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников;

- повышенная оплата сверхурочной работы.

б) стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за государственные и ведомственные награды;

Перечень, размеры и условия установления и осуществления компенсационных и стимулирующих выплат определяются по согласованию профсоюзного комитета в Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51», Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51», установленных согласно Приложению № 8 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных

учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному постановлением Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочих муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска» (с изменениями и дополнениями), другими нормативными правовыми актами Администрации города Курска, критериям оценки эффективности работы, настоящему коллективному договору с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 и последующие годы.»

1.4. Подпункт 4.21.2 пункта 4.21 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.21.2. Право на установление выплат по повышающему коэффициенту, указанных в подпунктах «а», «б» подпункта 4.21.1 продлевается пропорционально периоду:

- нахождения на военной службе или на заменяющей ее альтернативной гражданской службе;
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком;
- длительного (более 3 месяцев) медицинского лечения,

а также при увольнении молодого специалиста из одной образовательной организации и приема на работу в другую образовательную организацию муниципальной системы образования.»

1.5. Внести изменения в пункт 4.23 раздела IV, изложив пункт 4.23. в следующей редакции:

«4.23. С целью закрепления молодых педагогов в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №51», развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы закрепляется наставник. Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества в размере 10% за счёт утверждённых средств на оплату труда работников.»

1.6. Пункт 4.13 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.27. Работа уборщиков служебных помещений, дворников и других работников, оплата труда которых зависит от нормы убираемой площади, сверх нормы считается расширением зоны обслуживания и оформляется с письменного согласия работника.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 51» г. Курска на 2022-2025 гг., вступает в силу с момента подписания его сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 25.07.2022 года.

3. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 51» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в Комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №51»

 Г.В. Соколова

М.П.

« 25 » июля 2022 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 51»

 Л.И. Костина

М.П.

« 25 » июля 2022 г.



Пронумеровано, пронумеровано и скреплено печатью
Листа(ов) 4 (четыре)

Председатель ПО МБОУ
«СОШ № 51» города Курска

Директор МБОУ
«СОШ № 51» города Курска



Л.И. Костина

Г.В. Соколова

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Регистрационный № 1015
«26» 07 2022г.
Подпись Карамы